

Outplacement – leichter zur neuen Position

„Mein Name ist Christina Georgsson von Talenthoch2.“

Als Karriereberaterin bin ich darauf spezialisiert Führungskräften zu mehr beruflicher Leichtigkeit und Erfolg zu verhelfen.

Gerne erkläre ich Ihnen, wie Sie mit meiner individuellen Unterstützung in wenigen Monaten Ihre neue Position finden können.“



KOSTENLOS: Einschätzung Ihres Gehaltsniveaus nach Einsendung des CV unter info@talenthoch2.de

IMPRESSUM:

Talent* Personal- und Karriereberatung - Christina Georgsson - Mützenbroich 6 - 51503 Rösrath
Telefon: + 49 2205 896452 - Email: info@talenthoch2.de - UST-ID-Nr: DE304475262

Ihre Ausgangslage – mein Beratungsansatz

Erfolg ist kein Zufall

Die Outplacement-Beratung kann Ihre Phase der **beruflichen Neuorientierung erheblich verkürzen**, da wir die sich verändernde berufliche Situation individuell analysieren und gemeinsam eine Strategie und Perspektive für die Zukunft erarbeiten.

Etwa **70 Prozent der Outplacement Klienten** können innerhalb von **sechs Monaten platziert** werden. Die Erfolgsquote steigt auf über 90 Prozent, wenn die Beratungsdauer auf 12 Monate ausgeweitet wird. In der Regel halten die Klienten ihre Hierarchieebene und in etwa der Hälfte aller Fälle auch ihr Gehaltsniveau.

Dieser Erfolg ist kein Zufall, sondern erzielbar durch eine **strukturierte Vorgehensweise** und ein Karrierecoaching, das meine Klienten motiviert, die geplanten Maßnahmen auch umzusetzen.

Zusammen mit mir als Karriereberaterin haben wir den „best fit“ im Fokus. Wir finden das **Unternehmen und die Position, die wirklich zu Ihnen und Ihrer Vision passt**. Nur so kann sich zukünftig Zufriedenheit und Erfolg einstellen.

Mit Profil zur neuen Position

Ich nutze für Sie als Beraterin und Job-Researcher **sämtliche Wege in den Arbeitsmarkt**: Stellenportale, Headhunter, Social Media Plattformen wie XING und LinkedIn, Personalberater, mein eigenes Netzwerk und nicht zuletzt auch die Direktansprache von Entscheidern im Zielunternehmen (inverses Headhunting).

Neben der Bewerbungsstrategie lege ich in meiner Arbeit größten Wert auf die **Erarbeitung des Jobprofils**. Dabei können wir verschiedene Karriereszenarien betrachten. Während der Outplacement-Beratung kommen **eignungsdiagnostische Testverfahren** wie der MBTI und/oder das Reiss-Profil zum Einsatz, mit deren Hilfe wir erarbeiten, welches berufliche Umfeld am besten zu Ihnen passt.

Mit meiner entwickelten **Positionierungsmethode** werden wir gemeinsam Ihren Expertenstatus aufbauen und dafür sorgen, dass Sie sich authentisch von der Masse abheben und Ihre Gehaltswünsche durchsetzen.

IMPRESSUM:

Talent* Personal- und Karriereberatung - Christina Georgsson - Mützenbroth 6 - 51503 Rösrath
Telefon: + 49 2205 896452 - Email: info@talenthoch2.de - UST-ID-Nr: DE304475262

Meine Zielgruppe – Ihre Investition

Veränderungen sind nicht immer geplant

Meine **Klienten sind zwischen 40 und 55 Jahren alt** und verfügen durchschnittlich über ein Bruttojahreseinkommen von rund 100.000 €.

Etwa 60% meiner Klienten sind männlich und müssen sich aufgrund von **Kostensenkungsprogrammen, Insolvenzen, Firmenübernahmen oder der Verlagerung von Standorten** beruflich neuorientieren.

Bei Talenthoch2 finden Sie ein sehr gutes Verständnis für **hochkomplexe technische und kaufmännische Berufe** wie sie in der Telko/IT-Branche vorkommen und entsprechend gute Marktkenntnisse sowie ein professionelles Netzwerk in diesem Bereich.

Leichter zur neuen Position durch eine zielgerichtete Investition

Die **Investition** in eine OutPlacement-Beratung variiert je nach Bedarf und Budget **zwischen 1.997 € im Basis-Programm bis zu 17.997 € im Garantie-Programm.**

Detaillierte Informationen finden Sie in der Honorarübersicht.

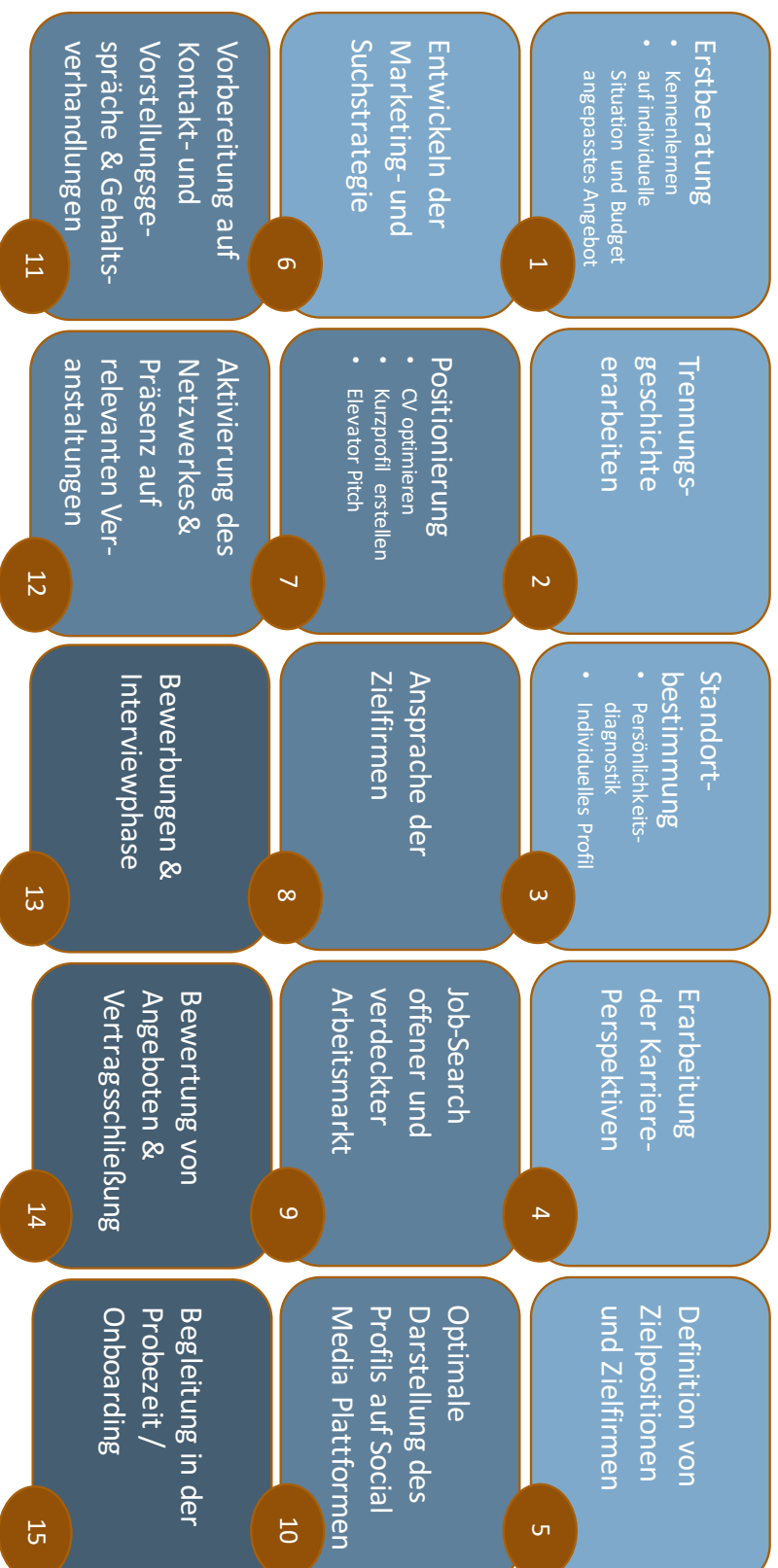
Bitte beachten Sie, dass die Kosten für eine OutPlacement-Beratung **steuerlich absetzbar** sind.

Das Beraterhonorar kann als vorweggenommene **Werbungskosten** oder **Betriebsausgaben** von Ihren Einkünften abgezogen werden. Ob Sie dabei das Programm selbst bezahlen oder es in ein Abfindungsangebot integriert wurde, ist steuerlich als gleichwertig zu betrachten (FG Baden-Württemberg - 4 K 280/06).

IMPRESSUM:

Talent* Personal- und Karriereberatung - Christina Georgsson - Mützenbroich 6 - 51503 Rösrath
Telefon: + 49 2205 896452 - Email: info@talenthoch2.de - UST-ID-Nr: DE304475262

Outplacement – der typische Ablauf



IMPRESSUM:

Talent* Personal- und Karriereberatung - Christina Georgsson - Mitzenbroth 6 - 51503 Rösrath
Telefon.: + 49 2205 896452 - Email: info@talenthoch2.de - UST-ID-Nr: DE304475262

Outplacement

Phase 1

Standort-Analyse
Zielfindung
Bewerbungsstrategie

Erwarten Sie im ersten Schritt eine **präzise Standortbestimmung**, eine Analyse Ihrer persönlichen Schlüsselkompetenzen, Ihrer Stärken und Ihrer beruflichen Erfolge, eine qualifizierte Rückmeldung zu Ihrem Profil und Ihrer persönlichen Wirkung sowie eine sorgfältige und **marktorientierte Zielbestimmung** in Branche, Position, Aufgabenspektrum und Gehalt.

Wenn gewünscht erarbeite ich für Sie auch die **Trennungsgeschichte** für das private und professionelle Umfeld.

Für den Fall, dass Sie sich noch nicht ganz schlüssig sind, wie Ihre Karriere weiter verlaufen wird, erarbeiten wir in einzelnen Coaching-Sitzungen gerne auch **verschiedene Szenarien** wie die Selbstständigkeit, Up-/Down-Grading, Wechsel der Branche, Teil-Zeit/Voll-Zeit, Jobsharing etc.

Abhängig von der privaten Situation, dem Zielmarkt und den Zielunternehmen auf Ihrer Liste entwickeln wir eine **individuelle Bewerbungsstrategie**.

OutPlacement

Phase 2

Positionierung
Jobsearch
den verdeckten Stellenmarkt
erschließen

Erwarten Sie in der zweiten Phase die Erarbeitung Ihrer **Positionierungsstrategie**, mit der Sie von Ihren Zielunternehmen besser wahrgenommen werden und sich von anderen Bewerbern unterscheiden. In dieser Phase trainieren wir Ihre beruflichen und privaten Leistungen zu „Verkaufsargumenten“ im Bewerbungsgespräch zu nutzen und Ihre Individualität zu unterstreichen.

Wenn gewünscht und vereinbart, spreche ich als Ihre Karriereberaterin Ihre Zielunternehmen an und Sorge dafür, dass durch die professionelle Präsentation Ihres Profils sich Ihre Chancen zu einem Interview erhöhen.

Die **aktive Vermittlung** und die **Suche nach freien Positionen** ist ein Leistungsmerkmal meiner Beratung.

Ich kümmere mich persönlich darum, dass Sie Ihr **Netzwerk** aktivieren, **Messen** und **Social Media Kanäle** nutzen, **Initiativbewerbungen** schreiben und bestens darauf vorbereitet sind sich professionell zu verkaufen.

Outplacement Phase 3

Bewerbungsphase
Abschluss
Onboarding

In der dritten und entscheidenden Phase geht es um den **überzeugenden Auftritt.**

Wie das Anschreiben verfasst wird, wie Sie Ihren CV auf Anforderungen anpassen und wie Sie im Interview überzeugen – wir überlassen nichts dem Zufall. Gemeinsam trainieren wir Interview-Situationen und Gehaltsverhandlungen mitsamt einer Video-Analyse.

Vertragsangebote werden individuell geprüft, damit Sie die Position annehmen, die wirklich zu Ihnen passt.

Gerne begleite ich Sie **über den Vertragsabschluss** hinaus mit weiteren Coaching-Sitzungen. Ziel ist es dann, die Einarbeitungsphase sowie das neue Umfeld und seine Regeln zu reflektieren, damit Sie sicher auch nach der Probezeit erfolgreich wirken können.

Warum Talenthoch2 – Ihr Nutzen

Sie bekommen mit mir als Ihre Beraterin eine **erfahrene HR-Managerin** an Ihre Seite, die sich auskennt mit hochkomplexen, technischen und kaufmännischen Tätigkeiten. Ich kann auf über 20 Jahre intensive Erfahrung im Personalmanagement bauen. Und damit: Sie auch!

Ich weiß genau, wie Personalentscheider sich verhalten! Mit meinen Erfahrungen als Recruiterin und Beraterin im Executive Search kenne ich die **Regeln für die Personalauswahl** und teile sie mit Ihnen.

Internationales Parkett gewohnt? Ich auch!

Als ausgebildeter **Business-Coach und Eignungsdiagnostikerin** werde ich mit Ihnen Ihre Stärken und Antrieber ausarbeiten und ausrichten für neue Perspektiven. Und nicht nur das: ohne **individuelle Positionierung** gehen Sie bei mir nicht in den Bewerbungsprozess!

Alles aus einer Hand – exklusiv für Sie: bei mir haben Sie es eben nicht mit hochgradiger Arbeitsteilung und verschiedenen Gesprächspartnern zu tun.

Ich - und nur ich - lerne Sie genau kennen und liefere Ihnen den Placement-Service, den Sie brauchen. Ob Job-Search, Zeugnisbeurteilung, Optimierung der Bewerbungsunterlagen, Ansprache von Zielunternehmen, Interviewtraining – bei mir ist alles individuell und persönlich auf Sie zugeschnitten!

Ich trainiere Sie auf den Punkt genau und werde Sie challengen! Als professionelle Personalentwicklerin für Führungskräfte werde ich **Ihren Trainingsbedarf für Interviews und Verhandlungssituationen genau erfassen.** Bei mir bekommen Sie den Input, um bei potentiellen Arbeitgebern zielgerichtet zu punkten.

Sie sind im Urlaub, zwischen zwei Meetings, im Ausland oder arbeiten konzentriert von zu Hause und brauchen Rat. **Ich bin persönlich für Sie da: bei Ihrem Veränderungsprozess begleite ich Sie Schritt für Schritt.** Auch zwischen unseren Sitzungen treffen wir uns virtuell auf der CAI Online Coaching Plattform und arbeiten dort oder telefonieren, wenn Sie einen Bedarf haben.

IMPRESSUM:

Talent* Personal- und Karriereberatung - Christina Georgsson - Mitzenbroth 6 - 51503 Rösrath
Telefon: + 49 2205 896452 - Email: info@talenthoch2.de - UST-ID-Nr: DE304475262

Outplacement Programme & Honorarübersicht

Stand: April 2016

Alle Preise zzgl. 19% MwSt.

BASIS-PROGRAMM

1.997 €

1. Beratungselemente je nach Bedarf aus Phasen 1, 2 und 3 (außer Job-Search und inverses Headhunting)
2. Meetings 1-2 pro Woche (Präsenz- und Online-Coaching)
3. Dauer: etwa 6 Wochen

PREMIUM-PROGRAMM 1

7.997 €

1. Voll-Programm mit allen Elementen aus Phasen 1, 2 und 3
2. Meetings 1-2 pro Woche vereinbar (Präsenz- und Online-Coaching) in den ersten 2 Monaten, danach nach individuellem Bedarf
3. Dauer: 4 Monate

PREMIUM-PROGRAMM 2

9.997 €

1. Voll-Programm mit allen Elementen aus Phasen 1, 2 und 3
2. Meetings 1-2 pro Woche vereinbar (Präsenz- und Online-Coaching) in den ersten 2 Monaten, danach nach individuellem Bedarf
3. Dauer: 6 Monate

GARANTIE-PROGRAMM

17.997 €

1. Voll-Programm mit allen Elementen aus Phasen 1, 2 und 3
2. Meetings 1-2 pro Woche (Präsenz- und Online-Coaching) in den ersten 2 Monaten, danach nach individuellem Bedarf
3. Variante 1: 12 Monate (30 Prozent des Honorars ist erst nach erfolgreicher Vermittlung fällig)
4. Variante 2: Zeitlich unlimitiert bis zum Erfolg mit einer Wiederaufnahmegarantie für den Fall der erneuten Kündigung nach erfolgreicher Vermittlung

Karriere-Coaching während der Probezeit

(Sonderpreis pro 60 min)

147 €

Outplacement – leichter zur neuen Position

Sie wollen die neue Position, die Sie weiterbringt.
Zeitnah, reibungslos, effizient.

Ich liefere Ihnen Service aus einer Hand und Top-
Expertise aus den Bereichen Executive Search und
Recruiting, internationales Projekt- und Umsetzungs-
management, Stärken- und Potentialanalyse,
Bewerbungstraining, Job-Search, Personal Branding
und Positionierung Ihrer Person.

Als Ihre Karriereberaterin Sorge ich dafür, dass Ihre
Chancen steigen und bin persönlich für Sie da in allen
Phasen der Neuorientierung.



KOSTENLOS: Einschätzung Ihres Gehaltsniveaus nach Einsendung des CV
unter info@talenthoch2.de

IMPRESSUM:

Talent* Personal- und Karriereberatung - Christina Georgsson - Witztenbroth 6 - 51503 Rösrath
Telefon.: + 49 2205 896452 - Email: info@talenthoch2.de - USt-ID-Nr: DE304475262 - Fotomachweis: Fotolia_109023933